



Com a realidade de um distanciamento social e estagnação de negócio forçados, as empresas começam a recorrer, cada vez mais, às novas tecnologias no momento de recrutar e selecionar novos membros para integrar as suas equipas. O receio pelo impacto da pandemia na economia nacional expõe-nos a um leque de apostas, estratégias e processos que deve ser reorganizado e reconstruído, de forma a ser criada uma espécie de “antídoto” para a crise que se vive e, consequentemente, diminuir os efeitos nos processos de recrutamento e seleção das empresas.

## Conteúdo programático

- 01 > O Paradigma de um Recrutamento & Seleção estagnados – como agir?
- 02 > Novas abordagens, tendências e estratégias

Formador | Ana Vicente

Data | 19 de maio

Horário | 11h00 às 13h00

Local | Plataforma Microsoft TEAMS