



As organizações mudam à medida que crescem e se desenvolvem. Por vezes a mudança é planeada, causada por forças internas. Outras vezes, forças e influências externas obrigam à mudança. A necessidade de as organizações lidarem com estas mudanças, acompanhando-as e adaptando-se constantemente, requer uma cultura de inovação, criatividade e flexibilidade estimuladas pela liderança.

Igualmente, a mudança organizacional é um processo específico para transformar indivíduos, equipas e organizações do seu estado atual para outro, assim como o ambiente e as rotinas. Em alguns contextos, a mudança organizacional refere-se a um projeto corporativo no qual procedimentos e tecnologias são usados para controlar múltiplos esforços em direção a um modelo de negócio.

## Conteúdo Programático

- 01 > O que é a mudança organizacional e quais as suas razões
- 02 > Os princípios da mudança organizacional
- 03 > Tipos de mudanças organizacionais
- 04 > Casos práticos: exemplos de mudanças organizacionais

Formador | Ricardo Cipriano

Data | 30 de abril

Horário | 09h30 às 13h30

Local | Escola de Hotelaria e Turismo de Vila Real de Santo António

Rua Dr. Teófilo Braga, 77 - Vila Real de Santo António