



# THE CANCUN WOMEN'S INITIATIVE DECLARATION SUPPORTING WOMEN IN TRAVEL & TOURISM

Global Declaration and Platform:  
Women's Equality and Leadership

27th April 2021



## INTRODUÇÃO

De acordo com os dados de 2019 do Conselho Mundial de Viagens e Turismo, o setor das Viagens & Turismo representou 10,4% do PIB global e apoiou a subsistência de 334 milhões de pessoas. As mulheres foram responsáveis por 54% do emprego mundial no setor das Viagens & Turismo. No entanto, as mulheres não ocupam as posições mais seniores ou estratégicas no setor onde a procura pela equidade continua sendo uma agenda fundamental.

Devido ao impacto do COVID-19, a indústria das Viagens & Turismo sofreu perdas no valor de 4,5 trilhões de dólares em 2020, com a contribuição do setor para o PIB a cair 49,1% em relação a 2019, e 62 milhões de empregos foram perdidos.

Globalmente, as mulheres têm sido desproporcionalmente afetadas pela pandemia. Além do trabalho formal, as mulheres já fizeram três vezes mais trabalho não remunerado do que os homens antes da pandemia, valor esse que aumentou significativamente na pandemia. Além das desigualdades de gênero existentes, incluindo a diferença salarial e a violência desproporcional baseada no gênero, somos lembrados de que ainda temos trabalho a fazer para criar um futuro mais equitativo.

A igualdade de gênero e a equidade são fundamentais para o crescimento inclusivo e é um direito humano. Neste contexto, o Governo de Quintana Roo e o Conselho Mundial de Viagens e Turismo, enquanto representante do setor privado global, convocam os líderes dos setores privado, público e acadêmico em todo o mundo a unir forças e promover a diversidade, impulsionar a inclusão e, em última instância, permitir alcançar a igualdade e a equidade das mulheres na força de trabalho.

A parceria público-privada-acadêmica é essencial para a criação de um caminho para alcançar a igualdade.

## DECLARAÇÃO

Nós, os signatários da Declaração de Iniciativa da Mulher do WTTC de Cancun, reconhecemos o contributo das mulheres em todo o mundo e a importância de um ambiente equitativo para as mulheres para prosperarem como líderes, empreendedores e inovadores.

Comprometemo-nos a proporcionar oportunidades equitativas, garantindo um tratamento justo, eliminando barreiras e fomentando uma maior independência financeira, profissional e social para as mulheres, executando os seguintes princípios.

Ao assinarem esta Declaração, os signatários apoiam os primeiros passos para um futuro melhor, que seja mais inclusivo, diverso e justo:

### Setor Privado

1. Definir o compromisso interno de aumentar a representação feminina para 30-50% em cargos de liderança e conseguir, pelo menos, 30% de representação de mulheres em cargos de administração, até 2030, sempre que possível.
2. A curto prazo, investir para aumentar e aprofundar programas que desenvolvam competências e oportunidades entre as mulheres, criando programas formais de patrocínio e mentoria, e atribuir um executivo sénior ou membro do conselho para ser um patrocinador para a diversidade de gênero e inclusão, responsável por essa evolução.
3. A médio prazo, identificar oportunidades para reduzir as disparidades salariais entre homens e mulheres, se existentes, e implementar processos de recrutamento e seleção com requisitos que promovam a equidade e a inclusão de todos os géneros e grupos.
4. Partilha anual dos progressos face aos compromissos assumidos, com um plano de ação para atingir os objetivos.

**Setor Público**

1. Implementar políticas e incentivos públicos para as entidades e empresas que atingiram os objetivos de igualdade de género.
2. Indicar um funcionário público de alto nível para a promoção da diversidade e inclusão de género, que seja responsável pela monitorização do progresso, bem como pelo envolvimento das comunidades locais.
3. Implementar políticas públicas de incentivo à igualdade de género na sociedade e incentivos às entidades públicas e às empresas para alcançar a igualdade de género, incluindo:
  - Atribuir 30 a 50% de cargos públicos de liderança às mulheres, sempre que possível, até 2030.
  - Propor reforma legislativa para abordar políticas antidiscriminação das mulheres, que afetam o acesso a direitos financeiros e de propriedade, e garantir a igualdade de acesso das mulheres a todas as atividades económicas, bem como a ultrapassagem de barreiras culturais, começando com o direito básico de uma criança à educação, de forma justa e equitativa.
  - Implementar incentivos para organizações públicas e privadas para prevenir comportamentos discriminatórios e para promover a diversidade.
  - Eliminar as barreiras ao progresso das mulheres através da criação de incentivos para alcançar a paridade de género, tais como, melhor apoio à infância, licença de paternidade e bolsas de estudo para mulheres.

**Setor Académico**

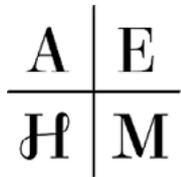
1. Reforçar a eficácia e a responsabilização das instituições a todos os níveis para promover a igualdade e a equidade das mulheres, estabelecendo compromissos internos para a diversidade de género e a inclusão. Estes objetivos são criados para:
  - a. Cargos de liderança
  - b. População estudantil, e
  - c. Programas, tais como subvenções ou bolsas de estudo
2. Indicar uma personalidade de alto nível para a promoção da diversidade e inclusão de género, que seja responsável pela monitorização do progresso.
3. Publicar anualmente os progressos face aos compromissos internos, com um plano de ação para atingir objetivos.
4. Criar um ambiente que promova as oportunidades e incentive o desenvolvimento de competências para as mulheres, que garanta o seguinte:
  - Revisão dos currículos para garantir que são equilibrados, imparciais, e que incluem conteúdos sobre a igualdade de géneros e são representativos de todos os sexos.
  - Reforçar ou desenvolver um código de conduta para garantir um acesso equitativo às oportunidades pelas mulheres.
  - Criar iniciativas para ajudar as mulheres a desenvolverem as suas carreiras e redes de colaboração, tais como o desenvolvimento de um programa de patrocínio para ligar as mulheres a ex-alunos, e desenhar iniciativas para apoiar as empresas que são dirigidas por mulheres.

Signatories



THE BICESTER VILLAGE SHOPPING COLLECTION®





Asociación Empresarial  
Hotclera de Madrid





THE BRIGHTER GROUP

